



Voka – People & Culture Verantwoordelijke

People & Culture Verantwoordelijke

Jouw impact

Wil jij meebouwen aan een sterk en toekomstgericht HR-beleid binnen een organisatie die het ondernemerslandschap in West-Vlaanderen versterkt?

Als People & Culture Verantwoordelijke ben jij de drijvende kracht achter het aantrekken, ontwikkelen en engageren van onze medewerkers. Je vertaalt de strategische doelstellingen van Voka - Kamer van Koophandel West-Vlaanderen naar een mensgericht HR-beleid en zorgt voor een sterke employee experience doorheen de volledige employee journey.

Met jouw expertise en enthousiasme bouw je mee aan een organisatiecultuur waarin mensen kunnen groeien, zich betrokken voelen en het beste van zichzelf geven.

Jouw takenpakket

Talent acquisitie

Je neemt de lead in het volledige rekruteringsproces: van het scherpstellen van profielen tot een verregaande begeleiding bij de onboarding van nieuwe collega's. Je werkt nauw samen met leidinggevenden en zorgt ervoor dat Voka zich sterk positioneert als aantrekkelijke werkgever.

Leren & Ontwikkelen (L&O-beleid)

Je ontwikkelt en implementeert een toekomstgericht Leren & Ontwikkelen-beleid. Je detecteert opleidingsnoden, zet leertrajecten op, plant deze in de agenda's van de betrokken collega's en stimuleert een echte leercultuur binnen de organisatie. Je begeleidt medewerkers en leidinggevenden in hun groei en ontwikkeling.

Employee experience

Je neemt initiatieven die het welzijn, de betrokkenheid en de tevredenheid van medewerkers versterken. Je optimaliseert de volledige employee journey, van onboarding tot retentie, en bouwt actief mee aan een positieve en inclusieve werkcultuur.

Interne HR-communicatie

Je zorgt voor heldere, consistente en verbindende communicatie rond HR-thema's. Je werkt hiervoor nauw samen met collega's van communicatie en vertaalt HR-initiatieven naar begrijpbare en gedragen boodschappen. Je voedt hiermee actief zowel het intranet als de diverse teammeetings.

Digitalisering van HR-processen (hire-to-retire)

Je denkt mee over en werkt actief aan de optimalisatie en digitalisering van HR-processen. Je zorgt voor efficiënte

systemen en datagedreven inzichten die de werking van HR en de organisatie versterken. Je volgt het gebruik hiervan door alle betrokkenen ook actief op.

Wat breng jij mee?

- Je hebt een masterdiploma (HR, psychologie, communicatie, economie of gelijkaardig)
- Je hebt minstens 10 jaar ervaring in een brede HR-rol in een bedrijfscontext
- Je bent sterk in communicatie en bouwt vlot relaties op met diverse stakeholders
- Je combineert een strategische blik met een hands-on mentaliteit
- Je vormt een brug tussen de collega's en de directie en het management
- Je schaaft je ten volle achter de strategie van het management en de directie en vertaalt deze strategie in een gedragen plan en je draagt dit uit in elke actie, elke communicatie en in elk aspect van de job
- Je werkt gestructureerd en hebt affiniteit met digitale tools en HR-systemen
- Je bent proactief, neemt ownership en krijgt energie van verandering en groei

Wat mag jij van ons verwachten?

- Een betekenisvolle job met impact op het West-Vlaamse ondernemerslandschap
- Een dynamische werkomgeving binnen een sterk netwerk van bedrijven en ondernemers
- Ruimte om initiatief te nemen en jouw stempel te drukken op het HR-beleid
- Kansen om jezelf verder te ontwikkelen via opleidingen en begeleiding
- Een aantrekkelijk loonpakket met extra voordelen

Wil jij mee bouwen aan een sterke interne organisatie die ondernemers versterkt? Dan kijken we ernaar uit om jou te ontmoeten.

<https://www.voka.be>